

	<p>POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE QUALITA' AMBIENTALE E SICUREZZA</p>	<p>CONSORZIO L'OROLOGIO 2.0</p>
		<p>PDQAS-16/05/2018</p>

L'operato del Consorzio si ispira al principio del miglioramento continuo delle proprie azioni, mediante un sistema di gestione Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza che soddisfa i requisiti espressi nelle norme 9001:2015, 14001:2015 e 45001:2018. Il Consorzio Consapevole del ruolo di organizzazione e delle proprie responsabilità ha individuato una politica Integrata per la gestione degli aspetti inerenti Qualità Ambiente e Salute e Sicurezza.

Tutto ciò si traduce anche nell'impegno volto a:

- 1) Mantenere le conformità alle leggi, regolamenti e prescrizioni applicabili alle proprie attività, con particolare attenzione, agli aspetti ambientali e di salute e sicurezza;
- 2) Stabilire, documentare, attuare e mantenere aggiornato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015 e 45001:2018
- 3) Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per i propri dipendenti, in ragione della specificità dei rischi e opportunità in tema SSL
- 4) Perseguire il miglioramento continuo per:
 - il proprio sistema di gestione Integrato
 - Aumentare l'efficacia del sistema in termini di attenzione verso le parti interessate;
 - Ridurre gli impatti ambientali e alla prevenzione dell'inquinamento
 - Ridurre i rischi e degli incidenti, alla prevenzione di lesioni, infortuni e malattie correlati al lavoro minimizzando i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi (consorziate, clienti, fornitori...)

A tale scopo il Consorzio attraverso la gestione del sistema in integrato si propone di:

- 1) Rendere disponibile a tutte le realtà coinvolte la presente politica
- 2) Ottimizzazione delle risorse umane dei dipendenti attraverso la chiara individuazione del ruolo, della mansione e delle responsabilità all'interno dell'organigramma;
- 3) Promuovere la responsabilità, il coinvolgimento e la consapevolezza dei dipendenti di ogni livello verso una migliore tutela della propria salute e sicurezza;
- 4) Promuovere programmi di informazione e formazione sulla gestione aziendale per processi volta all'implementazione delle competenze di ognuno, all'efficienza e alla qualità del servizio offerto.
- 5) Garantire adeguate risorse per monitorare analizzare e ridurre gli indici infortunistici compresi gli eventi associati a mancati infortuni, incidenti e malattie professionali;
- 6) Controllare il consumo delle risorse e intervenire, ove possibile, per la loro riduzione;
- 7) Investimento in termini di crescita occupazionale per l'intero sistema, accrescimento delle competenze;
- 8) Promozione e diffusione della cultura aziendale qualità, ambiente e sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione;
- 9) Adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti Ambientali e i rischi di salute e sicurezza connesse alle attività lavorative ed a situazioni di emergenza
- 10) Riesaminare periodicamente la soddisfazione del cliente attraverso la comunicazione con esso

La Direzione, per l'attuazione della presente politica, individua degli obiettivi strategici interni ed esterni, che vengono revisionati ed aggiornati, sulla base dell'analisi di contesto e dei rischi e opportunità aziendali, in occasione del riesame della Direzione.

Tutto il personale operante nell'ambito della Cooperativa, ciascuno per quanto concerne il proprio ruolo e nello svolgimento delle attività di competenza, è responsabile del rispetto e dell'attuazione di questa politica.